



la
cgt **JUSTICE**
PJJ
vous informe !



UEMO MONTAUBAN: JUSQU'ICI TOUT VA BIEN !

**Près de 250 jeunes suivis en file active et
370 mesures en cours**

Une année à l'UEMO de Montauban c'est, entre autres :

- 18 sessions de stages de 3 jours
- 200 RRSE
- 148 mi-synthèses et synthèses MJIE
- 1000 écrits professionnels par an validés par la RUE

11 éducateurs, 1 apprentie (ES), 1 stagiaire long (ES), 2 psychologues, 2 Adjointes Administratives, 1 Assistante de Service Social pour une seule RUE

4 bureaux dédiés à l'ensemble des éducateurs

3 cabinets de Juge des Enfants pour le territoire du Tarn-et-Garonne

Et une activité qui ne cesse de croître depuis maintenant deux ans !

En regardant ces chiffres, l'administration peut se féliciter d'une activité florissante, de projets qui foisonnent et d'un dynamisme constant des agents de cette UEMO.

En y regardant de plus près, c'est la SURCHAUFFE !

En témoignent les nombreuses mentions dans le cahier d'hygiène et de sécurité (taille des locaux, surcharge de travail de la RUE avec RPS accrus...), les alertes en CSA, et les propositions faites par une équipe qui reste solidaire et au travail pour soulager leur Cadre et tenter de cohabiter sereinement dans des locaux exigus.

Face à l'absence de perspectives d'amélioration concrètes, la **CGT-PJJ SUD** tire la sonnette d'alarme et attend que la DIR SUD prenne la mesure de la situation et ouvre les yeux sur la fatigue des agents, la charge de travail et l'usure professionnelle de la RUE ainsi que les répercussions qui pourraient advenir sur la qualité des prises en charge.

Dans un contexte de surmenage : erreurs professionnelles, tensions entre agents, découragement, perte de sens... sont favorisés. L'UEMO de Montauban tient le choc, mais au prix d'un engagement fort et constant de TOUS ses agents. Jusqu'à quand ?

**La CGT-PJJ SUD exige des décisions rapides
quant aux RH de cette unité :**

- La création exceptionnelle et immédiate d'un poste de coordination, en soutien à la fonction de RUE
- La pérennisation des postes de contractuels « en suractivité » (éducateur, psychologue, adjointe administrative)

A moyen terme, une réflexion doit concrètement être menée quant à la création d'une seconde UEMO dans le Tarn-et-Garonne (82)

Le plus important c'est pas la chute, c'est l'atterrissage !