C'EST MAINTENANT !



VOTEZ

CGTPJJ

ÉLECTIONS PRO 2026

GRAND NORD

la cgt VOTEZ

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

la cgt JUSTICE PJJ

Protection Judiciaire de la Jeunesse

ÉLECTIONS PRO 2026

GRAND NORD

PROFESSION DE FOI

CGTPJJ

UNE VOIX POUR TOUS LES PERSONNELS, UNE FORCE POUR AGIR.

Nous connaissons la réalité des services : **les postes vacants, la charge de travail, les salaires qui ne suivent plus, la pénibilité trop peu reconnue.** Nos militants travaillent dans les services et vont à la rencontre des agents, dans les unités, pour écouter ce qu'ils vivent et construire avec eux nos revendications. Nous connaissons leur attachement à leurs métiers et à la mission éducative de la PJJ. **C'est de cette réalité de terrain que part notre engagement.**

Durant ce mandat, **nous avons défendu les agents sur le terrain, dans les instances et auprès de l'administration.** Les salaires et les conditions de travail sont au cœur de nos combats. **Nous avons dénoncé le décrochage indiciaire et indemnitaire de la PJJ, fait avancer le dossier de la NBI, imposé le débat sur la reconnaissance de la pénibilité et combattu les réformes qui menacent le sens de nos missions.**

Défendre les personnels, c'est aussi **faire respecter leurs droits.** La CGT-PJJ connaît les textes, accompagne les collègues dans leurs recours et **n'hésite pas à saisir le tribunal administratif lorsque c'est nécessaire.** Nous voulons que chacun puisse comprendre et faire valoir ses droits : **nos Documents pour les nulos** sont justement conçus pour rendre accessibles des règles souvent complexes.

Nous ne prétendons pas avoir tout obtenu. Mais **nous rendons compte de ce que nous faisons, des avancées comme des difficultés.** Nos cahiers revendicatifs et nos comptes rendus d'audience sont accessibles à toutes et tous sur notre site internet. **Cette transparence fait partie de notre façon de militer.**

La CGT-PJJ défend tous les corps et tous les métiers. Aucune profession ne doit être oubliée. Du 3 au 10 décembre 2026, voter CGT-PJJ, c'est renforcer un syndicat de terrain, fidèle à ses valeurs, solide dans la défense des droits et déterminé à poursuivre le combat pour les personnels et le service public. Ensemble, faisons entendre notre voix. Votons CGT-PJJ.



Le CSA interrégional

LÀ OÙ SE DISCUTENT LES DÉCISIONS QUI TOUCHENT NOS SERVICES.

Une unité qui ferme ou se réorganise, des postes qui manquent, des missions qui changent : **ces décisions ont des conséquences directes sur notre travail.** Le CSA interrégional est l'une des instances où l'administration doit présenter ses projets, entendre les représentants des personnels et répondre à leurs arguments.

On y examine **le budget, l'évolution des emplois et des métiers, la formation et les orientations en matière de politique publique.** Sa formation spécialisée permet aussi de porter les questions de santé et de sécurité : **surcharge de travail, risques psychosociaux, travail de nuit, accidents de service ou prévention insuffisante.**

Ce vote compte à trois niveaux : il détermine la représentation au CSA interrégional, mais ses résultats comptent aussi pour **les CSA territoriaux et le CSA national de la PJJ.**

Voter au CSA interrégional, c'est choisir qui portera votre voix face à la direction. La CGT- PJJ y apporte la réalité du terrain, vérifie les données, **conteste les choix qui dégradent les conditions de travail et porte des revendications.** Une instance ne décide pas à la place de l'administration. Mais avec des représentants déterminés, **elle peut obliger celle-ci à expliquer ses choix, à mesurer leurs conséquences et à entendre les revendications des personnels.**



Bilan régional

- Défendre **votre quotidien, la qualité de vie et les conditions de travail**. Dans les instances comme sur les terrains, nous veillons au **respect de vos droits**.
- Reconnus pour la qualité de notre accompagnement, nous sommes **tenaces, sans concessions et sans langue de bois**.
- Soucieux et à l'écoute de tous nos collègues, adhérents ou non, quel que soit leur corps de métier, **la CGT PJJ GRAND NORD se bat chaque jour contre la politique du chiffre pour replacer l'humain au cœur de nos missions**.
- Un **syndicat de lutte régional, autonome et proche de vos réalités de terrain**, avec des **valeurs humanistes et contre toutes formes de discriminations**.



NOS REVENDICATIONS !

1. **Des effectifs et des moyens à la hauteur des missions :** créer les postes nécessaires, remplacer les absences et garantir des locaux adaptés.
2. **Une véritable revalorisation des salaires et de certaines indemnités :** augmenter les grilles indiciaires et convertir l'IFSE en points d'indice pour qu'elles comptent aussi pour la retraite. Revaloriser les astreintes/primes de nuit/dimanches/jours fériés/et des séjours et camps.
3. **Des primes justes et garanties :** remplacer le CIA par un treizième mois et attribuer la NBI et le CTI à tous les agents qui y ont droit.
4. **Des conditions de travail qui protègent les personnels :** faire respecter le droit, prévenir les risques psychosociaux et reconnaître la pénibilité.
5. **Le temps et les moyens d'une véritable action éducative :** défendre la spécificité des missions de la PJJ et une formation de qualité pour tous les métiers.
6. **Des emplois stables et des carrières reconnues :** défendre le statut de fonctionnaire et obtenir un plan de titularisation des agents contractuels.
7. **Des décisions de carrière transparentes :** rendre aux représentants du personnel leur place en CAP pour les mobilités et les avancements, et permettre un contrôle réel des mutations prononcées dans l'intérêt du service.
8. **Un service public préservé :** refuser la privatisation et la marchandisation de la prise en charge des jeunes.
9. **Une administration transparente :** publier tous les postes, appliquer des règles équitables, répondre aux alertes du terrain et donner des suites concrètes au dialogue social.
10. **Donner aux encadrants le temps et les moyens de soutenir leurs équipes,** plutôt que de réduire leur mission aux seuls suivis d'objectifs chiffrés.

Pour tout savoir

- Docs pour les nulos
- Livrets revendicatifs...
- Tracts et actions au quotidien....

www.cgtpjj.fr

ÉLECTIONS PRO 2026
GRAND NORD

LISTE DES CANDIDATURES



ÉLECTIONS PRO 2026			
1	Mme FAUCON-DEMOL Hélène	UEMO de Saint Omer	Assistante de service social
2	M LOMPREZ Sébastien	UEHD de Douai	Éducateur
3	Mme DUBART Ludivine	UEMO d'Hénin Beaumont	Éducatrice
4	M SELLIEZ Emmanuel	UEMO de Lens	Éducateur
5	M LOURDEL Antony	UJPE de Liévin Romy Schneider	Éducateur
6	Mme COLMART Carole	SEEPM de Quiévrechain	Éducatrice
7	M KEHILA Hamou	UJPE de Lille	Éducateur
8	Mme TAGHON-DUFOUR Marion	UEMO de Roubaix	Éducatrice
9	Mme VERMEULEN Lucille	UEMO de Saint Omer	Éducatrice
10	M KACZMARKIEWICZ Stéphane	UEAJ d'Arras	Éducateur
11	Mme BADAOUI Hassina	UEMO de Roubaix	Éducatrice
12	M DUMONT Loïc	UEMO d'Arras	Éducateur
13	M ATTAFI Mehdi	UEAJ de Béthune	Éducateur
14	M OLIVEIRA Johann	UJPE de Liévin Val de Souchez	Éducateur
15	Mme MISTO Valérie	UEMO de Béthune Lamartine	Assistante de service social
16	M COPIN Rémi	UEHD de Béthune	RUE
17	M MAQUINGHEN Alexandre	UEMO de Soissons	Éducateur
18	Mme CHANTREL Eugénie	UEMO de Laon	Éducatrice
19	Mme ADDIS Amandine	UJPE de Liévin Romy Schneider	Éducatrice
20	Mme MAHIEUX July	UEMO de Douai	Assistante de service social

VOTEZ DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

CGT PJJ – case 500 – 263, rue de Paris 93514 Montreuil Cedex
06.33.33.02.50 national@cgtpjj.fr www.cgtpjj.fr CGT PJJ Justice