C'EST MAINTENANT !



VOTEZ

CGTPJJ

ÉLECTIONS PRO 2026

GRAND OUEST

la cgt
VOTEZ

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

la cgt JUSTICE PJJ
Protection Judiciaire de la Jeunesse

ÉLECTIONS PRO 2026

GRAND OUEST

PROFESSION DE FOI

CGTPJJ

UNE VOIX POUR TOUS LES PERSONNELS, UNE FORCE POUR AGIR.

Nous connaissons la réalité des services : **les postes vacants, la charge de travail, les salaires qui ne suivent plus, la pénibilité trop peu reconnue.** Nos militants travaillent dans les services et vont à la rencontre des agents, dans les unités, pour écouter ce qu'ils vivent et construire avec eux nos revendications. Nous connaissons leur attachement à leurs métiers et à la mission éducative de la PJJ. **C'est de cette réalité de terrain que part notre engagement.**

Durant ce mandat, **nous avons défendu les agents sur le terrain, dans les instances et auprès de l'administration.** Les salaires et les conditions de travail sont au cœur de nos combats. **Nous avons dénoncé le décrochage indiciaire et indemnitaire de la PJJ, fait avancer le dossier de la NBI, imposé le débat sur la reconnaissance de la pénibilité et combattu les réformes qui menacent le sens de nos missions.**

Défendre les personnels, c'est aussi **faire respecter leurs droits.** La CGT-PJJ connaît les textes, accompagne les collègues dans leurs recours et **n'hésite pas à saisir le tribunal administratif lorsque c'est nécessaire.** Nous voulons que chacun puisse comprendre et faire valoir ses droits : **nos Documents pour les nulos** sont justement conçus pour rendre accessibles des règles souvent complexes.

Nous ne prétendons pas avoir tout obtenu. Mais **nous rendons compte de ce que nous faisons, des avancées comme des difficultés.** Nos cahiers revendicatifs et nos comptes rendus d'audience sont accessibles à toutes et tous sur notre site internet. **Cette transparence fait partie de notre façon de militer.**

La CGT-PJJ défend tous les corps et tous les métiers. Aucune profession ne doit être oubliée. Du 3 au 10 décembre 2026, voter CGT-PJJ, c'est renforcer un syndicat de terrain, fidèle à ses valeurs, solide dans la défense des droits et déterminé à poursuivre le combat pour les personnels et le service public. Ensemble, faisons entendre notre voix. Votons CGT-PJJ.



Le CSA interrégional

LÀ OÙ SE DISCUTENT LES DÉCISIONS QUI TOUCHENT NOS SERVICES.

Une unité qui ferme ou se réorganise, des postes qui manquent, des missions qui changent : **ces décisions ont des conséquences directes sur notre travail.** Le CSA interrégional est l'une des instances où l'administration doit présenter ses projets, entendre les représentants des personnels et répondre à leurs arguments.

On y examine **le budget, l'évolution des emplois et des métiers, la formation et les orientations en matière de politique publique.** Sa formation spécialisée permet aussi de porter les questions de santé et de sécurité : **surcharge de travail, risques psychosociaux, travail de nuit, accidents de service ou prévention insuffisante.**

Ce vote compte à trois niveaux : il détermine la représentation au CSA interrégional, mais ses résultats comptent aussi pour **les CSA territoriaux et le CSA national de la PJJ.**

Voter au CSA interrégional, c'est choisir qui portera votre voix face à la direction. La CGT- PJJ y apporte la réalité du terrain, vérifie les données, **conteste les choix qui dégradent les conditions de travail et porte des revendications.** Une instance ne décide pas à la place de l'administration. Mais avec des représentants déterminés, **elle peut obliger celle-ci à expliquer ses choix, à mesurer leurs conséquences et à entendre les revendications des personnels.**



Bilan régional

La CGT PJJ Grand-Ouest est fière de toutes les luttes qu'elle porte au quotidien :

L'égalité femme/homme, l'amélioration des conditions de travail, les salaires, le droit à la NBI, la défense du Service Public… La CGT PJJ GO se veut transparente, notamment par ses écrits, et communique sur chaque action pour mobiliser les collectifs de travail. Les situations individuelles d'agent.e.s, en nombre croissant, sont traitées directement avec les services concernés. La CGT PJJ GO accompagne et protège les intérêts de chaque agent.e qui sollicite un soutien, en s'appuyant sur nos camarades élus à la PJJ et l'expertise de la Confédération.

Dans le Grand Ouest, cela s'est traduit par :

- La présence et l'assiduité dans les instances représentatives pour défendre nos revendications d'amélioration des conditions de travail des agents du GO. Notre engagement est bien de porter la voix des agents qui nous ont élu.es auprès de l'administration.
- La CGT PJJ GO a dénoncé régulièrement la situation dégradée du territoire 44-85 et réclamé avec insistance un contrôle de fonctionnement du service DT. La CGT PJJ GO alerte et se montre vigilante dans tous les territoires, et réclame la transparence sur les contrôles opérés par l'administration, y compris dans le secteur associatif.
- Au cours du dernier mandat, la CGT PJJ GO est venue en soutien des équipes et a interpellé la DIRGO :

En 2022 : l'UEMO Vannes et le STEMO de Nantes.

En 2023 : l'EPEI de Rennes et le STEMO de Rouen.

En 2024 : le STEMO Armorique, la Direction Territoriale 44-85, l'UEHD de Nantes et l'UEHC de La Roche-sur-Yon.

En 2025 : le SE-EPM et le STEMO de Nantes, l'UEHD de Quimper et l'UEMO de Cherbourg.

En 2026 : le STEMO Nantes, l'UEMO de Lorient et le déménagement de la DIRGO.

- À l'été 2024, lors de la crise dite « des contractuel.le.s », la CGT PJJ GO est venue manifester sous les fenêtres de la DIRGO pour peser et maintenir les postes des agents non titulaires. La CGTPJJ a été le « fer de lance » pour imposer le rapport de force en DIR et réclamer le retour des personnels injustement licenciés, et, par notre présence et l'appel à la grève, inverser la dynamique.

Notre organisation a ensuite, au niveau national, réclamé la démission de la directrice de la PJJ de l'époque.

Voter pour la CGT PJJ au CSA interrégional, au CSA ministériel et aux CAP des personnels, c'est s'assurer que nos représentants continueront à VOUS défendre et garantir le rapport de force qui portera chaque voix à tous les niveaux de l'administration.

NOS REVENDICATIONS !

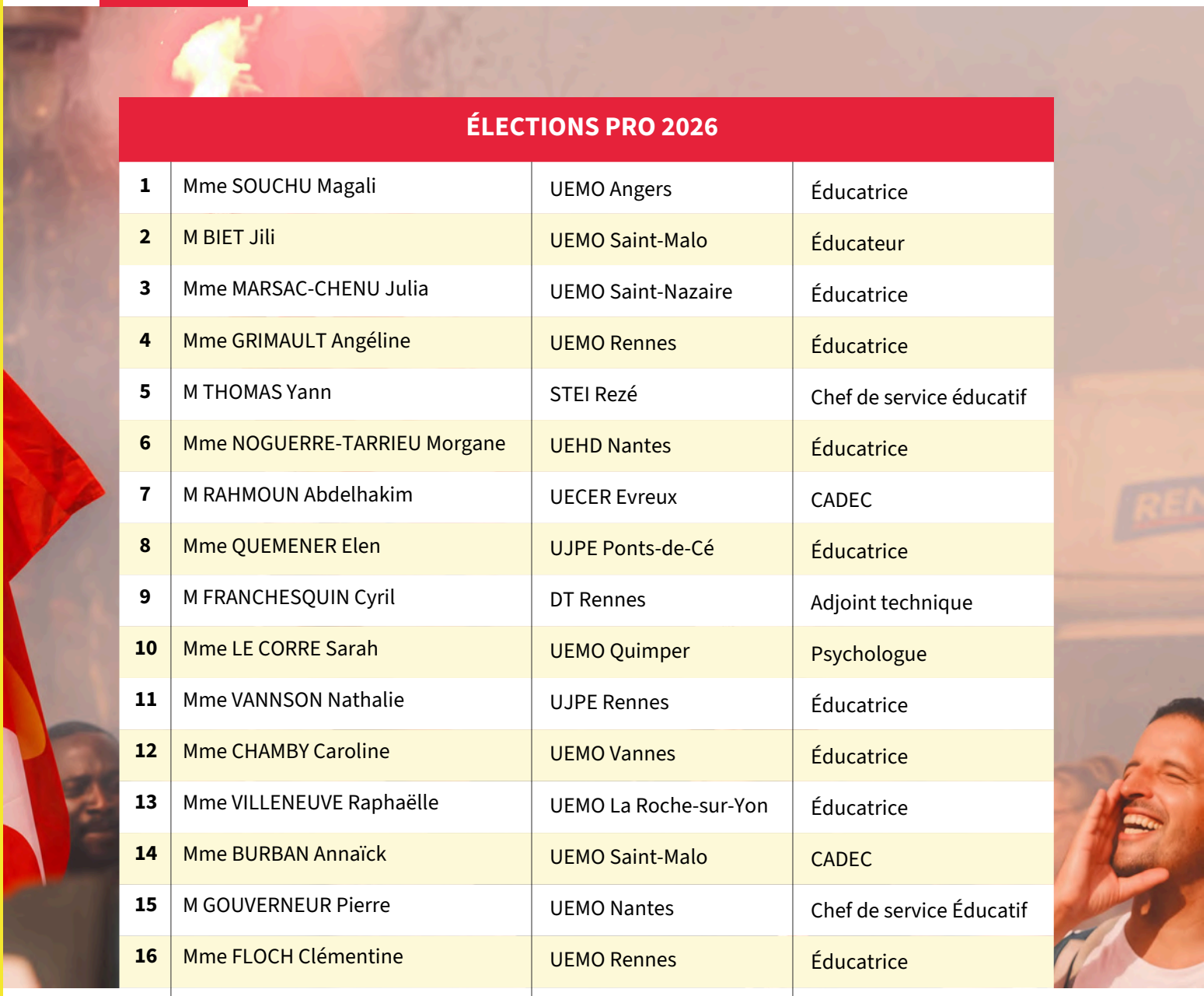
1. **Des effectifs et des moyens à la hauteur des missions :** créer les postes nécessaires, remplacer les absences et garantir des locaux adaptés.
2. **Une véritable revalorisation des salaires et de certaines indemnités :** augmenter les grilles indiciaires et convertir l'IFSE en points d'indice pour qu'elles comptent aussi pour la retraite. Revaloriser les astreintes/primes de nuit/dimanches/jours fériés/et des séjours et camps.
3. **Des primes justes et garanties :** remplacer le CIA par un treizième mois et attribuer la NBI et le CTI à tous les agents qui y ont droit.
4. **Des conditions de travail qui protègent les personnels :** faire respecter le droit, prévenir les risques psychosociaux et reconnaître la pénibilité.
5. **Le temps et les moyens d'une véritable action éducative :** défendre la spécificité des missions de la PJJ et une formation de qualité pour tous les métiers.
6. **Des emplois stables et des carrières reconnues :** défendre le statut de fonctionnaire et obtenir un plan de titularisation des agents contractuels.
7. **Des décisions de carrière transparentes :** rendre aux représentants du personnel leur place en CAP pour les mobilités et les avancements, et permettre un contrôle réel des mutations prononcées dans l'intérêt du service.
8. **Un service public préservé :** refuser la privatisation et la marchandisation de la prise en charge des jeunes.
9. **Une administration transparente :** publier tous les postes, appliquer des règles équitables, répondre aux alertes du terrain et donner des suites concrètes au dialogue social.
10. **Donner aux encadrants le temps et les moyens de soutenir leurs équipes,** plutôt que de réduire leur mission aux seuls suivis d'objectifs chiffrés.

Pour tout savoir

- Docs pour les nulos
- Livrets revendicatifs…
- Tracts et actions au quotidien….

www.cgtpjj.fr

LISTE DES CANDIDATURES



ÉLECTIONS PRO 2026			
1	Mme SOUCHU Magali	UEMO Angers	Éducatrice
2	M BIET Jili	UEMO Saint-Malo	Éducateur
3	Mme MARSAC-CHENU Julia	UEMO Saint-Nazaire	Éducatrice
4	Mme GRIMAULT Angéline	UEMO Rennes	Éducatrice
5	M THOMAS Yann	STEI Rezé	Chef de service éducatif
6	Mme NOGUERRE-TARRIEU Morgane	UEHD Nantes	Éducatrice
7	M RAHMOUN Abdelhakim	UECER Evreux	CADEC
8	Mme QUEMENER Elen	UJPE Ponts-de-Cé	Éducatrice
9	M FRANCHESQUIN Cyril	DT Rennes	Adjoint technique
10	Mme LE CORRE Sarah	UEMO Quimper	Psychologue
11	Mme VANNSON Nathalie	UJPE Rennes	Éducatrice
12	Mme CHAMBY Caroline	UEMO Vannes	Éducatrice
13	Mme VILLENEUVE Raphaëlle	UEMO La Roche-sur-Yon	Éducatrice
14	Mme BURBAN Annaïck	UEMO Saint-Malo	CADEC
15	M GOUVERNEUR Pierre	UEMO Nantes	Chef de service Éducatif
16	Mme FLOCH Clémentine	UEMO Rennes	Éducatrice
17	M TURKO Gilles	UEHD Quimper	Éducateur
18	M PLUSQUELLEC Jérôme	UEMO Lorient	Éducateur
19	Mme GIROT Jeanne	DT Angers	CADEC
20	Mme LE BERT Anne	UEMO Saint-Nazaire	CADEC

VOTEZ DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

CGT PJJ – case 500 – 263, rue de Paris 93514 Montreuil Cedex
06.33.33.02.50 national@cgtpjj.fr www.cgtpjj.fr CGTPJJJustice