



PARLER SANS ETRE ENTENDU

Depuis la première rencontre des personnels des EPM, à Agen en février 2007, les personnels n'ont eu de cesse de porter une parole au près de tous les échelons hiérarchiques : administrations locales internes à l'EPM, Directions Régionales, Administrations Centrales. Que la parole soit portée par les organisations syndicales ou non, le constat reste toujours édifiant.....

Nous ne pouvons que nous demander si le manque d'écoute, le manque de considération et le manque de réalisme servent une stratégie. Mais une chose si généralisée, proche même de la gangrène, semble répondre pour nous....

De quelques façons que se soient, de quelques façons que le dialogue soit portée, il produit le même effet : celui de ne jamais avoir de réponse. Quand les personnels parlent du fond, on les reprend toujours sur la forme ; Quand les personnels interrogent le sens de leur travail et du projet, on les renvoie systématiquement à l'idée que leur discours est trop théorique ; Quand les personnels soulèvent des questions pratiques, voire terre à terre, alors ils sont taxés d'impatience ; Quand les personnels soulèvent les problèmes, il leurs est reproché d'être pessimistes ; Quand les personnels veulent montrer leur expérience, ils sont rabaissés au niveau d'exécutants infantilisés....

Voilà ce qu'est le dialogue social aujourd'hui : une formalité pour dire que les choses se font dans l'ordre et dans les règles. Mais ce n'est qu'un simulacre, un exercice de rhétorique, une théâtralisation indigne d'une démocratie et du respect des agents eux-mêmes.

Ces personnes qui se sentent obligés de faire des réunions de concertation, des réunions de dialogue social, ne font en fait qu'organiser des tribunes pour s'entendre parler et servir leurs causes, sans se soucier le moins du monde de ceux qui se sont déplacés et donc de ceux qui sont sous leur responsabilité.

Aussi, puisqu'écrire c'est parler sans être interrompu, ceux qui liront ces mots, entendrons peut être raisonner dans leur tête, que **le dialogue ne peut se faire sans une éthique**. Dialoguer, c'est ouvrir la porte au changement et non pas fermer ses oreilles aux remises en cause. Dialoguer c'est avoir la certitude que son interlocuteur n'est pas un âne bâté mais qu'il a une parole digne d'intérêt. Dialoguer, ce n'est pas se draper dans sa superbe en pensant détenir la vérité, mais bien avoir encore l'humilité d'apprendre.

Il y a plus de monde à appliquer des décisions qu'à les réfléchir. Mais quand ceux qui sont à la base sont régulièrement la cible des attaques, quand ils sont dénigrés même dans leur capacité à penser et à élaborer, quand ils sont bafoués dans leur intégrité physique, morale et psychologique, personne ne sait ce qui cristallisera le raz le bol. Pourtant les demandes de mutations massives, devrez déjà vous faire réfléchir.

A ceux qui déplorent qu'il y a un manque d'échanges entre les gens, sachez qu'il ne suffit pas de les inviter autour d'une table. Pensez aussi à y inviter le respect, l'honnêteté intellectuelle et l'écoute...Ce n'est pas votre statut qui est remis en cause, mais seulement le destin que vous choisissiez d'imposer.

Lavour, le 24 Avril 2008

CGT-PJJ Midi Pyrénées

Tel : 06.60.94.52.

Cgtpjj.mp@orange.fr – www.cgtpjj.fr